



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 217]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 11, 2000/आश्विन 19, 1922

No. 217]

NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 11, 2000/ASVINA 19, 1922

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

संकल्प

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 2000

सं. ई आर बी-1/2000/11/2.—रेलवे बोर्ड में सचिव तथा अपर सदस्यों के पदों को 24050-26000 रु. के उच्चतर प्रतिस्थापन वेतनमान में रखने के परिणामस्वरूप, भारत सरकार ने रेलवे प्रणाली के निर्बाध तथा कुशल कार्यसंचालन के हित में निरंतरता बनाए रखने तथा पद की कार्य संबंधी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए इन पदों पर पर्याप्त कार्यकाल वाले वरिष्ठ तथा सुयोग्य अधिकारी तैनात करने के उद्देश्य से यह विनिश्चय किया है कि अब से इन पदों पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय निम्नलिखित मानदंडों का अनुसरण किया जाए :—

- (i) सचिव, रेलवे बोर्ड, अपर सदस्य (योजना) तथा अपर सदस्य (परियोजना) के पदों को छोड़कर, रेलवे बोर्ड में अपर सदस्यों के पद एक विशिष्ट विषय से संबंधित पद हैं जैसा कि अनुबंध में उल्लेख किया गया है. विशिष्ट विषय से संबंधित पदों के लिए, 22400-24500 रु. के ग्रेड में संबंधित विषयों के अधिकारियों के बारे में ग्रेड में उनकी वरीयता के क्रम में विचार किया जाना चाहिए. लेकिन सचिव, रेलवे बोर्ड, अपर सदस्य (योजना) तथा अपर सदस्य (परियोजना) के सामान्य पदों के लिए, 22400-24500 रु. के ग्रेड में कार्यरत विभिन्न ग्रुप "ए" रेल सेवाओं (आई आर एम एस तथा रेल सुरक्षा बल को छोड़कर) के अधिकारी उनकी परस्पर वरीयता स्थिति के अनुसार विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे.
- (ii) केवल ऐसे अधिकारी विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे जिनकी बारी आने पर रिक्ति होने की तारीख को अधिवर्षिता से पहले कम से कम एक वर्ष की सेवा शेष रह गई हो.

- (iii) अधिकारी का समग्र निष्पादन रिकॉर्ड बहुत अच्छा होना चाहिए तथा उसकी पिछली वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में अपर सदस्य तथा महाप्रबंधक के समतुल्य पद की योग्यता के साथ पिछले 5 वर्षों की वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में उसकी कम से कम दो रिपोर्टें "उत्कृष्ट" तथा तीन रिपोर्टें "बहुत अच्छी" होनी चाहिए. विभिन्न कार्यों, विशेष रूप से चुनौतीपूर्ण स्थितियों में, अधिकारी द्वारा प्राप्त किया गया संबंधित अनुभव, उनका तकनीकी तथा व्यावसायिक अनुभव तथा और अधिक चुनौतीपूर्ण जिम्मेदारियों को वहन कर सकने की उसकी क्षमता को समुचित महत्व दिया जाना चाहिए. साथ ही, अपर सदस्यों के पदों पर नियुक्ति के लिए केवल अच्छे रिकॉर्ड वाले तथा प्रमाणित सत्यनिष्ठा वाले अधिकारियों की ही सिफारिश की जानी चाहिए, यदि वे नियुक्ति के लिए अन्यथा पात्र हों.
- (iv) अपर सदस्य (यातायात परिवहन), अपर सदस्य (यांत्रिक इंजीनियरी), अपर सदस्य (सिविल इंजीनियरी), अपर सदस्य (बिजली) तथा अपर सदस्य (सिगनल) के पदों पर नियुक्ति के लिए, उपर्युक्त अपेक्षाओं के अतिरिक्त, इन पदों के लिए उपयुक्त समझे जाने वाले संबंधित अधिकारी, अपनी पिछली वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में महाप्रबंधक (चालू लाइन) के लिए भी क्लीयर होने चाहिए क्योंकि इन पदों के पदधारी रेलवे परिचालनों से सीधे ही जुड़े होते हैं.
- (v) सचिव, रेलवे बोर्ड, अपर सदस्य (योजना) तथा अपर सदस्य (परियोजना) के सामान्य पदों पर नियुक्ति के लिए, अधिकारी विशेष को पात्र अधिकारियों की परस्पर वरीयता सूची में वरिष्ठ होना चाहिए तथा पूर्ववर्ती पैराग्राफों में उल्लिखित मानदंडों को पूरा करने के अतिरिक्त वह अपनी पिछली गोपनीय रिपोर्ट में महाप्रबंधक (चालू लाइन) के रूप में नियुक्ति के लिए भी क्लीयर होना चाहिए.
- (vi) अपर सदस्य (कार्मिक) के पद को सामान्यतः भारतीय रेल कार्मिक सेवा के वरिष्ठ और उपयुक्त अधिकारी द्वारा भरा जाना है. लेकिन चूंकि भारतीय रेल कार्मिक सेवा एक नई सेवा है और यदि भारतीय रेल कार्मिक सेवा का उपयुक्त वरिष्ठता वाला कोई सुयोग्य अधिकारी उपलब्ध नहीं होता तो उस पद को 22400-24500 रुपए के ग्रेड में कार्यरत किसी अन्य ग्रुप "ए" सेवा (आई आर एम एस और रेल सुरक्षा बल को छोड़कर) के किसी वरिष्ठ और उपयुक्त अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाए.

- (vii) अपर सदस्यों के पदों के ग्रेड महाप्रबंधकों के ग्रेड जैसे होने के कारण उनके पदधारियों के आपस में अन्तर्बदल पर प्रशासनिक हित में रेल मंत्रालय के स्वविवेक पर अपवादात्मक मामलों में ही विचार किया जाए.
- (viii) यदि कोई अधिकारी, जिसे पैनल में रखा गया है और जिसकी महाप्रबंधक और इसके समकक्ष पद पर नियुक्ति की जानी है, उसे प्रशासनिक हित में अपर सदस्य के रूप में रख लिया जाता है, तो पात्रता निर्धारित करते समय और महाप्रबंधक तथा समकक्ष पद पर अनुवर्ती नियुक्ति के लिए शेष दो वर्ष की सेवा की गणना करते समय अपर सदस्य के रूप में उनके द्वारा की गई सेवा को परिकलित किया जाए, बशर्ते महाप्रबंधक के रूप में नियुक्ति के लिए उनकी बारी आने की तारीख को उनकी सेवा के दो वर्ष बाकी हों.
- (ix) भारतीय रेलों पर महाप्रबंधकों के रूप में और इसके समकक्ष पदों पर नियुक्त और कार्यरत अधिकारियों पर, प्रशासनिक हित में अपर सदस्य/सचिव, रेलवे बोर्ड के रूप में नियुक्ति के लिए भी विचार किया जाए. लेकिन ऐसे अधिकारी जिनकी बोर्ड के सदस्यों के रूप में आगे पदोन्नति के लिए महाप्रबंधक के पद से सदस्य के रूप में नियुक्ति की गई है, उनके दावों पर केवल तभी विचार किया जाएगा यदि उन्होंने महाप्रबंधक (ओपन लाइन) के रूप में कम से कम एक वर्ष कार्य किया हो और जिनकी बोर्ड के सदस्य के पद पर नियुक्ति के लिए कार्यकाल संबंधी मानदंडों के अनुसार बोर्ड सदस्य के पद की संगत रिक्ति होने की तारीख को दो वर्ष की सेवा बाकी बची हो.
- (x) सचिव, रेलवे बोर्ड के मामले में, न्यूनतम कार्यकाल दो वर्ष होना चाहिए जो रिक्ति होने की तारीख से गिना जाए क्योंकि इस पद पर एक उपयुक्त विशिष्ट अवधि तक निरंतरता प्रशासनिक हित में अनिवार्य है और रिक्ति होने की तारीख को कम से कम दो वर्षों की बाकी बची सेवा वाले अधिकारियों पर ही इस पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाना चाहिए.

2. प्रत्येक अवसर पर, अपर सदस्य की रिक्ति होने से काफी समय पहले, रेल मंत्रालय वरिष्ठ और पात्र अधिकारियों के सेवा रिकॉर्ड की छानबीन करने के बाद 2-3 अधिकारियों की सूची बनाएगा और उन पदों पर नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त समझे गये अधिकारी (अधिकारियों) के नामों की सिफारिश करेगा. अपर सदस्यों के पदों पर विशिष्ट नियुक्ति किए जाने के लिए मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति का अनुमोदन लिया जाना आवश्यक होगा.

3. उपर्युक्त मानदंडों में, जनहित में यदि आवश्यक समझा जाता है तो, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से आवश्यक सीमा तक छूट दी जा सकती है। उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति की सिफारिश करते समय इस प्रकार दी गई कोई छूट मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के ध्यान में भी लाई जाएगी।

4. इस संकल्प के जारी होने से, दिनांक 13.4.87 के संकल्प संख्या ईआरबी-1/87/11/2 के अंतर्गत पहले अधिसूचित सचिव, रेलवे बोर्ड की नियुक्ति के मानदंडों को वापस ले लिया माना जाएगा।

डी. पी. त्रिपाठी, सचिव

अनुबंध

पद	रेलवे सेवा जिससे इन्हें भरा जाना है.
अपर सदस्य (सिविल इंजीनियरी)	भारतीय रेल इंजीनियरी सेवा
अपर सदस्य (निर्माण)	भारतीय रेल इंजीनियरी सेवा
अपर सदस्य (सदस्य इंजीनियरी)	भारतीय रेल यांत्रिक इंजीनियरी सेवा
अपर सदस्य (उत्पादन इकाई)	भारतीय रेल यांत्रिक इंजीनियरी सेवा
अपर सदस्य (वाणिज्य)	भारतीय रेल यातायात सेवा
अपर सदस्य (कं. एवं सू. प्र.)	भारतीय रेल यातायात सेवा
अपर सदस्य (यातायात)	भारतीय रेल यातायात सेवा
अपर सदस्य (पर्यटन एवं खानपान)	भारतीय रेल यातायात सेवा
अपर सदस्य (बिजली)	भारतीय रेल बिजली इंजीनियरी सेवा
अपर सदस्य (सिगनल)	भारतीय रेल सिगनल इंजीनियरी सेवा
अपर सदस्य (दूरसंचार)	भारतीय रेल सिगनल इंजीनियरी सेवा
अपर सदस्य (वित्त)	भारतीय रेल लेखा सेवा
अपर सदस्य (बजट)	भारतीय रेल लेखा सेवा
अपर सदस्य (भंडार)	भारतीय रेल भंडार सेवा
अपर सदस्य (कार्मिक)	भारतीय रेल कार्मिक सेवा
अपर सदस्य (योजना)	सामान्य पद
अपर सदस्य (परियोजना)	सामान्य पद
सचिव, रेलवे बोर्ड	सामान्य पद

MINISTRY OF RAILWAYS**(Railway Board)****RESOLUTION**

New Delhi, the 11th October, 2000

No. ERB-I/2000/11/2.—Consequent upon placement of posts of Secretary and Additional Members in Railway Board in higher replacement scale Rs. 24050-26000, Government of India have, with a view to post senior and meritorious officers with adequate tenure against these posts so as to have continuity and to meet the needs of job content of the post in the interest of smooth and efficient functioning of the Railway system, decided that following norms should henceforth be followed while selecting an Officer for appointment against these post(s).

- (i) Posts of Additional Members in Railway Board, except the posts of Secretary, Railway Board, Additional Member (Planning) and Additional Member (Projects), are discipline specific posts as shown in the annexure. For discipline specific posts, officers of the relevant discipline in Grade Rs.22400-24500 should be considered in the order of their seniority in the grade. For general posts of Secretary, Railway Board, Additional Member (Planning) and Additional Member (Projects) however, officers of various Group 'A' Railway services (except IRMS and RPF) working in Grade Rs.22400-24500 would be eligible for consideration as per their inter-se seniority position.
- (ii) Only such of the officers who would be having at least one year residual service before superannuation on the date of the occurrence of the vacancy falling in their turn, would be eligible for consideration.
- (iii) Overall performance record of the officer should be Very Good plus (+) and he should have earned at least two 'Outstanding' and three 'Very Good' ratings in his ACRs or last five years with fitness for Additional Member and also for General Manager equivalent post in his last ACR. Relevant experience gained by an officer in different assignments, particularly in challenging positions, his technical and professional exposure and his potential for shouldering still higher challenging responsibilities should be given due weightage. Also, officers of absolute

and proven integrity with clean record should only be recommended if otherwise suitable for appointment against the posts of Additional Members.

- (iv) For appointment to the posts of Additional Member (Traffic Transportation), Additional Member (Mechanical Engineering), Additional Member (Civil Engineering), Additional Member (Electrical) and Additional Member (Signal), in addition to above requirements, the officer concerned to be considered suitable for these posts should also be clear for General Manager (Open Line) in his last ACR, because incumbents of these posts are directly involved in Railway operations.
- (v) For appointment to general posts of Secretary, Railway Board, Additional Member (Planning) and Additional Member (Projects), an officer should be senior enough in the inter-se seniority list of eligible officers and in addition to fulfillment of the norms mentioned in the preceding paragraphs, he should also be clear for appointment as General Manager (Open Line) in his last Confidential Report.
- (vi) Post of Additional Member (Staff) is normally to be filled up by a senior and suitable officer of Indian Railway Personnel Service (IRPS). However, since Indian Railway Personnel Service is a new service, in case a suitable IRPS officer of appropriate seniority is not available, the post may be filled up on deputation by a senior and suitable officer belonging to any other Group 'A' service (except IRMS & RPF) working in Grade Rs.22400-24500.
- (vii) The posts of Additional Members being in the same grade as of General Managers, the interchangeability of their incumbents may be considered in exceptional cases in administrative interest, at the discretion of the Railway Ministry.
- (viii) In case of an officer empanelled and due for appointment as General Manager and equivalent, is retained as Additional Member in administrative interest, the service rendered by him as Additional Member may be computed while determining the eligibility and reckoning of two years of residual service for subsequent appointment as General Manager and equivalent, provided he had two years of residual service on the date his turn for appointment as General Manager had come.

- (ix) Officers appointed and working as General Managers and equivalent on Indian Railways may also be considered for appointment as Additional Members/Secretary, Railway Board in administrative interest. However, claims of those officers appointed as Additional Member from the post of General Manager for further advancement as Board Member will be considered only if they had worked as General Manager(Open Line) at least for one year and have two years residual service on the date of occurrence of relevant vacancy of Board Member as per tenure linked norms for appointment to the post of Board Members.
- (x) In the case of Secretary, Railway Board, the minimum tenure should be two years reckoned from the date of occurrence of vacancy as continuity for a reasonable period in this post is essential in administrative interest and officers having residual service of at least two years on the date of occurrence of vacancy should only be considered for appointment to this post.

2. On each occasion, well before the vacancy of Additional Member is likely to occur, Ministry of Railways after scrutinising the service record of senior and eligible officers will short-list 2-3 officers and recommend the name of officer(s) considered suitable in all respects for appointment thereagainst. The specific appointment against the posts of Additional Members will require the approval of the Appointments Committee of the Cabinet.

3. The norms mentioned above, if considered necessary in the public interest, may be relaxed to the extent necessary in consultation with Department of Personnel & Training. Any such relaxation shall also be brought to the notice of Appointments Committee of the Cabinet while recommending appointment to the above posts.

4. With the issue of this Resolution, the norms for appointment of Secretary, Railway Board notified earlier under Resolution No.ERB-I/87/11/2 dated 13.4.87 will be treated as withdrawn.

D. P. TRIPATHI, Secy.

ANNEAURE

<i>Post</i>	<i>Railway service from which to be filled up</i>
Additional Member (Civil Engg.)	Indian Railway Service of Engineers
Additional Member (Works)	Indian Railway Service of Engineers
Additional Member (ME)	Indian Railway Service of Mechanical Engineers
Additional Member (PU)	Indian Railway Service of Mechanical Engineers
Additional Member (Comm.)	Indian Railway Traffic Service
Additional Member (C&IS)	Indian Railway Traffic Service
Additional Member (Traffic)	Indian Railway Traffic Service
Additional Member (T&C)	Indian Railway Traffic Service
Additional Member (Elect.)	Indian Railway Service of Electrical Engineers
Additional Member (Signal)	Indian Railway Service of Signal Engineers
Additional Member (Tele.)	Indian Railway Service of Signal Engineers
Additional Member (Fin.)	Indian Railway Accounts Service
Additional Member (Budget)	Indian Railway Accounts Service
Additional Member (Stores)	Indian Railway Stores Service
Additional Member (Staff)	Indian Railway Personnel Service
Additional Member (Planning)	General Post
Additional Member (Projects)	General Post
Secretary, Railway Board	General Post